

正本

# 台灣電子電機資訊產業工會 函

地址：30268 新竹縣竹北市縣政  
二路606號

承辦人：林名哲

電話：03-6570655

傳真：03-6570292

電子信箱：tueeit@gmail.com

受文者：勞動部

發文日期：民國106年11月06日

發文字號：106電工字002號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：普通

附件：

- 「行政院勞工委員會八十七年九月十四日台87勞動二字第○三九六七五號函」一份、
- 「職業促發腦血管及心臟疾病（外傷導致者除外）之認定參考指引（截錄）」一份、
- 「中正大學周兆昱教授於臉書發佈之研討會論文片段」一份、
- 「行政院主計總處受僱員工薪資調查統計 - 106年各行業工時統計表（截錄）」一份。

主旨：本會對「1061031勞動基準法部分條文修正草案」之意見，詳如說明，請 查照。

說明：

一、本會對「1061031勞動基準法部分條文修正草案」之修正意見，詳列如下：

本會意見	修正草案條文	說明
第二十四條 雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資依下列標準加給： 一、延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之一以上。 二、再延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之二以上。	第二十四條 雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資依下列標準加給： 一、延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之一以上。 二、再延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之二以上。	1. 新增第三項。 2. 行政院勞工委員會八十七年九月十四日台87勞動二字第○三九六七五號函(附件一)略以：「勞動基準法第三十九條規定勞工於休假日工作，工資應加倍發給。所稱「加倍發給」，係指假日當日工資照給外，再加發一日工資，此乃因勞工於假日工作，即使未滿八小時，亦已無法充分運用假日之故，與同法第三十二條延長每日工時應依第二十四條按平日每小時工資額加給或加倍發給工資，係於正常工作時間

<p>三、依第三十二條第三項規定，延長工作時間者，按平日每小時工資額加倍發給。雇主使勞工於第三十六條所定休息日工作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給一又三分之一以上；工作二小時後再繼續工作者，按平日每小時工資額另再加給一又三分之二以上。</p> <p><u>前項休息日之工資計算，工作時間八小時以內者，以八小時計。</u></p>	<p>三、依第三十二條第三項規定，延長工作時間者，按平日每小時工資額加倍發給。雇主使勞工於第三十六條所定休息日工作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給一又三分之一以上；工作二小時後再繼續工作者，按平日每小時工資額另再加給一又三分之二以上。</p>	<p>後再繼續工作，其精神、體力之負荷有所不同。……故勞工假日出勤工作於八小時內，應依前開規定辦理；超過八小時部分，應依本法第二十四條規定辦理。」</p> <p>3. 依週休二日意旨，休息日性質應與休假日相似，故僱主使勞工於休息日工作，應比照「行政院勞工委員會八十七年九月十四日台87勞動二字第○三九六七五號函」之精神，休息日出勤工資之計算，於八小時內，應以八小時計；出勤工時則核實計算。</p>
<p>(本條不修正)</p>	<p>第三十二條 (略)</p>	<p>1. 本條維持現行條文不修正。</p> <p>2. 依行政院主計處之「受僱員工薪資調查統計」資料(附件四)，106年1月至8月各行業之每月加班工時，最高為公共汽車客運業之30~35小時，與現行勞動基準法規定之每月46小時上限仍有一段距離，可見每月延長工時限制並無增加之必要。</p> <p>3. 依勞動部「職業促發腦血管及心臟疾病(外傷導致者除外)之認定參考指引」第3.3.1.2(附件二)：「發病日前1至6個月，加班時數月平均超過45小時，其工作與發病間之關連性，會隨著加班時數之增加而增強。」，可見現行每月46小時加班時數規定對勞工已有過勞風險；又前述每月加班工時高達30~35小時之公共汽車客運業，近來頻傳司機員在駕駛時身體不適導致發生事故，亦可佐證。因此增加每月延長工時限制，只會增加勞工遭受危害之風險，與勞動基準法保障勞工權益之立法意旨不符，故不應以任何措施增加每月延長工時上限。</p>

<p>第三十四條 勞工工作採輪班制者，其工作班次，每週更換一次。但經勞工同意者不在此限。依前項更換班次時，至少應有連續十一小時之休息時間。</p>	<p>第三十四條 (略)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本條不採用勞動部修正草案，並刪除現行條文第三項。</li> <li>2. 因行政院之消極不作為，使現行第二項於修正後十一個月仍無法生效，為落實勞工之休息時間保護，刪除第三項使第二項得以施行。</li> <li>3. 因現行第二項從未施行，無從觀察其影響，實無修正理由。</li> </ol>
<p><u>第三十四之一條</u> <u>勞工於任意兩個出勤日之間隔，準用前條第二項之規定。</u> <u>前項所稱出勤日，包含當日之正常工作時間及延長工作時間。</u></p>	<p>(本條不存在)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本條新增。</li> <li>2. 非輪班制勞工或輪班制勞工在非更換班次時，仍可能因加班造成兩次出勤間休息少於十一小時的情況。例如：早上八時上班，加班至晚上十二時（正常工時八小時+休息時間一·五小時+加班工時二·五小時），而隔日依然需在早上八時出勤，造成兩日出勤間之連續休息時間只有八小時。</li> <li>3. 第三十四條既規定輪班更換班次時之最少連續休息十一小時，於上述情況應一體適用，以保障勞工有充足之休息，因此新增本條，規範兩日出勤間之最低連續休息時間。</li> </ol>
<p>第三十六條 勞工每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日，<u>且不得連續工作超過六日。</u> 雇主有下列情形之一，不受前項規定之限制： 一、依第三十條第二項規定變更正常工作時間者，勞工每七日中至少應有一日之例假，每二週內之例假及休息日至少應有四日，<u>且不得連續工作超過六日。</u> 二、依第三十條第</p>	<p>第三十六條 (略)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本條不採用勞動部修正草案，修改本條第二項第三款之例假規定，並於各項、款內增加連續工作天數上限。</li> <li>2. 修正草案開放例假日於每七日週期內挪移，其效果無異於實質上全面開放所有行業適用本條第二項第三款之例假日規定，與本修第一項第一、二款之規定自相矛盾。</li> <li>3. 中正大學周兆昱教授於「工作與休息制度變革：一例一休與特別休假研討會」的論文指出（附件三）：「例假制度之功能不僅止於使勞工能夠自連續工作所造成肉體及精神上之疲憊得到回復，更在於保障勞工從事社會性、文化性市民生活之權利。」，因此例假日（及休息日）原則上需固定實施，除了使勞工得以有常態性且完整的休息之外，亦有</li> </ol>

<p>三項規定變更正常工作時間者，勞工每七日中至少應有一日之例假，每八週內之例假及休息日至少應有十日，<u>且不得連續工作超過六日</u>。</p> <p>三、依第三十條之一規定變更正常工作時間者，勞工<u>每七日中至少應有一日</u>之例假，每四週內之例假及休息日至少應有八日，<u>且不得連續工作超過六日</u>。</p> <p>雇主使勞工於休息日工作之時間，計入第三十二條第二項所定延長工作時間總數。但因天、事變或突發事件，雇主使勞工於休息日工作之必要者，其工作時數不受第三十二條第二項規定之限制。</p>		<p>讓勞工參與社會活動的功能，不應允許任意挪移。</p> <p>4. 即使特別行業有挪移例假日之需求，亦應優先探討其必要性及是否可由現行法律達成其需求，而非以「一勞永逸」的心態冒然將例假全面彈性化。</p> <p>5. 「七休一」已為世界通認之基本工時保護方式，即便在各種工時彈性化制度中，例如歐洲之「工時帳戶」制度，「七休一」亦為不可變動之基本原則。為避免行政單位以函釋曲解例假日制度，故修改四週變形工時之例假規定，並於法條中明確規範各制度下之最長連續工作天數為六日，使各工時制度下之例假日制度一致為「七休一」，以符合「七休一」為不可變動之基本原則，避免特定工時制度成為破壞例假制度的漏洞。</p>
<p>第三十八條 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，應依下列規定給予特別休假：</p> <p>一、六個月以上一年未滿者，三日。</p> <p>二、一年以上二年未滿者，七日。</p> <p>三、二年以上三年未滿者，十日。</p> <p>四、三年以上五年未滿者，每年十四日。</p> <p>五、五年以上十年未滿者，每年十五日。</p> <p>六、十年以上者，每</p>	<p>第三十八條 (略)</p>	<p>1. 修正草案原訂「經勞雇雙方協商」，然恐衍生以下疑義：一、既為協商，如雙方無法合意，則應回歸第四項本文規定，由雇主發給工資，此時新增但書形同虛設。二、雙方合意將特休行使期間遞延至次年度，則遞延後之特休，究竟係勞雇雙方合意延長特休行使期間，或係勞方於原定期間不行使？若為後者，則特休排定權依民法第210條之法理，應屬於雇主。</p> <p>2. 為解決上述問題，爰將草案修改為「但勞工得以書面意思表示將年度終結未休之日數展延至次年度排定之」。因民法第</p>

一年加給一日，加至三十日為止。

前項之特別休假期日，由勞工排定之。但雇主基於企業經營上之急迫需求或勞工因個人因素，得與他方協商調整。

雇主應於勞工符合第一項所定之特別休假條件時，告知勞工依前二項規定排定特別休假。

勞工之特別休假，因年度終結或契約終止而未休之日數，雇主應發給工資。但勞工得以書面意思表示將年度終結未休之日數展延至次年度排定之，於次年度終結或契約終止仍未休之日數，雇主應發給工資。

雇主應將勞工每年特別休假之期日及未休之日數所發給之工資數額，記載於第二十三條所定之勞工工資清冊，並每年定期將其內容以書面通知勞工。

勞工依本條主張權利時，雇主如認為其權利不存在，應負舉證責任。

中華民國一百零五年十二月六日修正之本條規定，自一百零六年一月一日施行。

209條規定「債權人或債務人有選擇權者，應向他方當事人以意思表示為之。」故勞方欲展延特休行使期間，仍應以意思表示為之；又展延應屬例外，為求程序之完備，規定其意思表示應以書面，且明訂仍由勞工排定。又特休之行使期間原為勞基法施行細則第24條所規定，但例外放寬由選擇權人即勞方選擇展延，惟為兼顧雇主經營上之可預期性，以展延至次年度為限。

二、若 貴部不採納本會對「1061031勞動基準法部分條文修正草案」之修正意見，本會亦提出對 貴部草案之配套意見，詳列如下：

修正草案條文	本會意見
第三十二條 (略)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 無論採甲案或乙案，勞資會議或工會同意增加延長工時上限後，應不限勞工人數，皆需送主管機關”核備”並公告後方得生效。</li> <li>2. 無論採甲案或乙案，勞資會議或工會對增加延長工時上限之同意權，應比照團體協約法第五章之精神，同意權有定期者以三年為限，不定期者於同意滿一年後，得在通知對方後撤回同意權。</li> <li>3. 無論採甲案或乙案，增加延長工時上限仍需經個別勞工同意，勞工並得隨時撤回同意權。</li> </ol>
第三十四條 (略)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 無論採甲案或乙案，勞資會議或工會同意變更換班休息時間後，應不限勞工人數，皆需送主管機關”核備”並公告後方得生效。</li> <li>2. 無論採甲案或乙案，勞資會議或工會對變更換班休息時間之同意權，應比照團體協約法第五章之精神，同意權有定期者以三年為限，不定期者於同意滿一年後，得在通知對方後撤回同意權。</li> <li>3. 無論採甲案或乙案，變更換班休息時間仍需經個別勞工同意，勞工並得隨時撤回同意。</li> </ol>
第三十六條 (略)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勞資會議或工會同意於七天週期內調整例假後，應不限勞工人數，皆需送主管機關”核備”並公告後方得生效。</li> <li>2. 勞資會議或工會同意於七天週期內調整例假後，應比照團體協約法第五章之精神，同意權有定期者以三年為限，不定期者於同意滿一年後，得在通知對方後撤回同意權。</li> <li>3. 於七天週期內調整例假仍需經個別勞工同意，勞工並得隨時撤回同意。</li> </ol>

# 附件一：勞動部假日工資相關函釋 - 行政院勞工委員會八十七年九月十四日台87勞動二字第○三九六七五號函



本部簡介 重大政策 新聞公告 業務專區 便民服務 勞動統計專網 相關連結

首頁 / 業務專區 / 工資、工時 / 工資 / 假日工資相關函釋 [更換請名單](#) [勞動部公文附件下載區](#)

## 假日工資相關函釋

[我要發問](#) [友善列印](#) [轉寄友人](#) [回上一頁](#)

● 最後異動日期：106-10-20

**Q：勞工於休假日工作工資如何發給疑義**

A：查勞動基準法第三十九條規定勞工於休假日工作，工資應加倍發給，至於勞工應否於休假日工作及該假日須工作多久，均由雇主決定，應屬於事業單位內部管理事宜。勞工於休假工作後，雇主雙方如協商同意擇日補休，為法所不禁，但補休時數如何換算，仍應由雇主雙方協商決定。

(行政院勞工委員會八十七年八月三十一日台87勞動二字第○三七四二六號函)

**Q：勞工於休假日工作工資如何計算**

A：勞動基準法第三十九條規定勞工於休假日工作，工資應加倍發給。所稱「加倍發給」，係指假日當日工資照給外，再加發一日工資，此乃因勞工於假日工作，即使未滿八小時，亦已無法充分運用假日之故，與同法第三十二條延長每日工時應依第二十四條按平日每小時工資額加成或加倍發給工資，係於正常工作時間後再繼續工作，其精神、體力之負荷有所不同，至於勞工應否延長工時或於休假日工作及該假日須工作多久，均由雇主決定，應屬於事業單位內部管理事宜，尚難謂有不合理之處。故勞工假日出勤工作於八小時內，應依前開規定辦理；超過八小時部分，應依同法第二十四條規定辦理。

(行政院勞工委員會八十七年九月十四日台87勞動二字第○三九六七五號函)

附件二：職業促發腦血管及心臟疾病（外傷導致者除外）之認定參考指引（截錄）

3.3 長期工作過重：評估發病前約 6 個月內，是否因長時間勞動造成明顯疲勞的累積。其間，是否從事特別過重之工作及有無負荷過重因子係以「短期工作過重」為標準。而評估長時間勞動之工作時間，係以每週 40 小時工時以外之時數計算加班時數。其評估重點如下：

3.3.1 評估發病當日至發病前 1 至 6 個月內的加班時數：

3.3.1.1 發病日至發病前 1 個月之加班時數超過 100 小時，或發病日至發病前 2 至 6 個月內，月平均超過 80 小時的加班時數，其加班產生之工作負荷與發病之相關性極強。

3.3.1.2 發病日前 1 至 6 個月，加班時數月平均超過 45 小時，其工作與發病間之關連性，會隨著加班時數之增加而增強，應視個案情況進行評估。

3.3.2 依表三及表四的觀點評估工作型態及伴隨精神緊張之工作負荷影響程度。

經綜合評估具工作負荷之要件後，需再確認有無經證實為

附件三：中正大學周兆昱教授於臉書發佈之研討會論文片段（“石橋太郎”為周教授臉書帳號）



石橋太郎 覺得很重要。  
10月31日 18:30 · 台中市 Kuoshan ·

例假絕對不是有放就好!  
勞動部今天公布了勞基法改惡草案,其中重點是,"各行各業"都可以無條件的挪移例假,只要二週內有二例即可!  
問題是,例假不只要放,原則上還要固定的放,最好能跟家人一起放.原因就是例假除了有使勞工從工作中休息的功能外,還有"社會文化"功能!  
以下是4月 7日研討會論文的片段,提供給各位臉友參考!

\*\*\*\*\*

例假制度之功能不僅止於使勞工能夠自連續工作所造成肉體及精神上之疲憊得到回復,更在於保障勞工從事社會性、文化性市民生活之權利。就此,日本勞動法學者有如下之詳盡說明。首先,例假與休息時間有別,係藉由以給予社會生活上完整的休息時間使勞工自工作中得到解放,保障其從事地區社會之交流與短時間無法從事之文化活動。易言之,例假之保障不能在勞工難以從事社會、文化活動之時段,給予其「連續24小時自工作得到解放」,否則即難謂係合理之例假。其次,如果從保障勞工從事社會、文化活動之意義考量,必須強調於「為了自疲憊得到回復」之一日外,再加上「為了從事社會、文化活動」之一日,亦即週休二日制普及之重要性。

讚 分享

附件四：行政院主計總處 - 受僱員工薪資調查統計 - 106年各行業工時統計(截取106年每月加班工時曾高於15小時者，依行業排序)

時間(月)	行業	平均工時(男)	平均工時(女)	正常工時(男)	正常工時(女)	加班工時(男)	加班工時(女)
106/1	製造業	158.0	156.0	143.2	142.7	14.8	13.3
106/2	製造業	153.8	151.4	139.2	138.7	14.6	12.7
106/3	製造業	194.2	189.7	178.4	175.6	15.8	14.1
106/4	製造業	160.3	157.7	144.5	143.6	15.8	14.1
106/5	製造業	175.0	172.2	159.2	157.8	15.8	14.4
106/6	製造業	190.0	186.0	174.9	172.2	15.1	13.8
106/7	製造業	178.3	175.6	163.2	162.0	15.1	13.6
106/8	製造業	192.7	188.9	177.1	174.9	15.6	14.0
106/1	電力及燃氣供應業	153.8	145.9	144.1	144.3	9.7	1.6
106/2	電力及燃氣供應業	154.7	145.2	143.9	143.5	10.8	1.7
106/3	電力及燃氣供應業	200.1	185.1	182.2	182.9	17.9	2.2
106/4	電力及燃氣供應業	154.2	146.3	144.1	144.5	10.1	1.8
106/5	電力及燃氣供應業	167.4	159.9	159.0	158.5	8.4	1.4
106/6	電力及燃氣供應業	203.2	183.8	182.2	182.8	21.0	1.0
106/7	電力及燃氣供應業	188.0	168.5	167.4	167.0	20.6	1.5
106/8	電力及燃氣供應業	196.2	184.5	183.5	183.5	12.7	1.0
106/1	石油及天然氣礦業	153.2	130.0	139.5	129.0	13.7	1.0
106/2	石油及天然氣礦業	152.0	137.9	141.7	137.3	10.3	0.6
106/3	石油及天然氣礦業	198.2	182.1	183.2	181.8	15.0	0.3
106/4	石油及天然氣礦業	153.0	142.1	143.0	141.7	10.0	0.4
106/5	石油及天然氣礦業	170.6	157.7	158.9	157.4	11.7	0.3
106/6	石油及天然氣礦業	195.2	181.6	182.8	180.8	12.4	0.8
106/7	石油及天然氣礦業	176.6	165.4	166.2	165.1	10.4	0.3
106/8	石油及天然氣礦業	190.6	181.5	182.1	181.0	8.5	0.5
106/1	食品製造業	163.3	159.7	145.5	144.6	17.8	15.1

106/2	食品製造業	154.7	151.6	140.6	140.6	14.1	11.0
106/3	食品製造業	191.9	185.4	176.3	173.4	15.6	12.0
106/4	食品製造業	158.1	154.0	143.1	141.7	15.0	12.3
106/5	食品製造業	176.0	171.1	160.3	158.3	15.7	12.8
106/6	食品製造業	189.4	184.0	174.5	171.8	14.9	12.2
106/7	食品製造業	178.8	176.4	163.1	162.1	15.7	14.3
106/8	食品製造業	192.4	189.8	175.7	174.6	16.7	15.2
106/1	飲料及菸草製造業	152.1	151.6	142.8	141.7	9.3	9.9
106/2	飲料及菸草製造業	149.6	150.0	140.7	140.2	8.9	9.8
106/3	飲料及菸草製造業	194.5	192.4	182.5	182.0	12.0	10.4
106/4	飲料及菸草製造業	154.4	154.1	142.4	141.9	12.0	12.2
106/5	飲料及菸草製造業	171.8	171.3	159.6	159.0	12.2	12.3
106/6	飲料及菸草製造業	189.3	188.0	178.3	177.2	11.0	10.8
106/7	飲料及菸草製造業	180.3	174.7	165.0	163.3	15.3	11.4
106/8	飲料及菸草製造業	199.1	195.9	182.1	181.0	17.0	14.9
106/1	紡織業	163.3	160.2	144.2	143.7	19.1	16.5
106/2	紡織業	160.2	156.0	140.8	139.5	19.4	16.5
106/3	紡織業	199.8	196.2	179.1	178.5	20.7	17.7
106/4	紡織業	166.2	162.7	145.5	144.4	20.7	18.3
106/5	紡織業	181.8	177.8	162.1	161.8	19.7	16.0
106/6	紡織業	198.6	195.0	179.8	178.9	18.8	16.1
106/7	紡織業	186.5	179.3	164.3	164.7	22.2	14.6
106/8	紡織業	200.7	193.3	178.7	178.8	22.0	14.5
106/1	皮革、毛皮及其製品製造業	152.0	148.0	139.1	136.6	12.9	11.4
106/2	皮革、毛皮及其製品製造業	151.3	149.8	135.7	138.6	15.6	11.2
106/3	皮革、毛皮及其製品製造業	194.5	191.0	176.2	178.4	18.3	12.6
106/4	皮革、毛皮及其製品製造業	160.8	156.3	143.9	142.9	16.9	13.4
106/5	皮革、毛皮及其製品製造業	175.6	173.1	160.7	160.6	14.9	12.5
106/6	皮革、毛皮及其製品製造業	189.6	186.5	175.4	175.1	14.2	11.4
106/7	皮革、毛皮及其製品製造業	171.2	172.7	160.3	163.6	10.9	9.1

106/8	皮革、毛皮及其製品製造業	184.7	182.9	173.6	174.5	11.1	8.4
106/1	木竹製品製造業	175.1	162.8	154.6	149.3	20.5	13.5
106/2	木竹製品製造業	159.6	149.9	143.5	139.3	16.1	10.6
106/3	木竹製品製造業	189.9	184.7	171.5	174.0	18.4	10.7
106/4	木竹製品製造業	181.4	169.4	160.3	156.0	21.1	13.4
106/5	木竹製品製造業	187.3	179.3	165.8	164.8	21.5	14.5
106/6	木竹製品製造業	189.3	184.1	172.2	170.8	17.1	13.3
106/7	木竹製品製造業	178.3	174.5	164.2	162.9	14.1	11.6
106/8	木竹製品製造業	194.3	187.4	180.7	177.5	13.6	9.9
106/1	紙漿、紙及紙製品製造業	163.3	149.7	144.7	142.9	18.6	6.8
106/2	紙漿、紙及紙製品製造業	160.6	145.0	141.4	139.0	19.2	6.0
106/3	紙漿、紙及紙製品製造業	198.0	182.2	181.1	175.4	16.9	6.8
106/4	紙漿、紙及紙製品製造業	164.3	149.6	144.2	142.4	20.1	7.2
106/5	紙漿、紙及紙製品製造業	180.4	166.0	160.4	158.2	20.0	7.8
106/6	紙漿、紙及紙製品製造業	193.7	181.7	176.1	174.6	17.6	7.1
106/7	紙漿、紙及紙製品製造業	181.5	168.9	167.1	161.7	14.4	7.2
106/8	紙漿、紙及紙製品製造業	193.1	181.0	178.0	174.4	15.1	6.6
106/1	印刷及資料儲存媒體複製業	156.5	150.4	141.0	140.9	15.5	9.5
106/2	印刷及資料儲存媒體複製業	158.0	148.1	146.0	142.6	12.0	5.5
106/3	印刷及資料儲存媒體複製業	199.8	187.5	184.3	178.6	15.5	8.9
106/4	印刷及資料儲存媒體複製業	162.5	150.4	147.9	143.2	14.6	7.2
106/5	印刷及資料儲存媒體複製業	181.6	169.5	164.5	158.4	17.1	11.1
106/6	印刷及資料儲存媒體複製業	196.0	183.1	180.4	174.4	15.6	8.7
106/7	印刷及資料儲存媒體複製業	181.7	169.1	163.0	162.3	18.7	6.8
106/8	印刷及資料儲存媒體複製業	193.2	182.2	176.7	175.4	16.5	6.8
106/1	石油及煤製品製造業	158.6	147.8	146.2	146.0	12.4	1.8
106/2	石油及煤製品製造業	165.5	144.6	144.4	142.3	21.1	2.3
106/3	石油及煤製品製造業	193.8	177.0	180.2	175.5	13.6	1.5
106/4	石油及煤製品製造業	166.6	154.0	151.2	152.0	15.4	2.0
106/5	石油及煤製品製造業	177.5	165.8	164.3	164.2	13.2	1.6

106/6	石油及煤製品製造業	194.4	180.5	180.5	178.9	13.9	1.6
106/7	石油及煤製品製造業	180.2	168.2	166.2	166.4	14.0	1.8
106/8	石油及煤製品製造業	194.4	178.2	178.2	176.1	16.2	2.1
106/1	化學材料製造業	156.6	146.8	142.3	139.9	14.3	6.9
106/2	化學材料製造業	154.5	143.7	138.4	136.3	16.1	7.4
106/3	化學材料製造業	191.5	182.6	178.2	175.9	13.3	6.7
106/4	化學材料製造業	156.9	147.2	142.0	140.8	14.9	6.4
106/5	化學材料製造業	171.8	162.7	158.3	156.1	13.5	6.6
106/6	化學材料製造業	187.8	178.8	174.8	172.5	13.0	6.3
106/7	化學材料製造業	175.6	166.6	165.1	162.8	10.5	3.8
106/8	化學材料製造業	191.3	183.4	179.7	178.6	11.6	4.8
106/1	橡膠製品製造業	162.4	155.1	143.3	138.9	19.1	16.2
106/2	橡膠製品製造業	162.7	158.4	141.3	138.5	21.4	19.9
106/3	橡膠製品製造業	201.6	202.0	179.1	179.0	22.5	23.0
106/4	橡膠製品製造業	166.7	166.3	143.4	144.5	23.3	21.8
106/5	橡膠製品製造業	181.7	181.2	158.4	158.4	23.3	22.8
106/6	橡膠製品製造業	197.5	197.8	176.8	178.4	20.7	19.4
106/7	橡膠製品製造業	182.9	181.2	161.8	165.4	21.1	15.8
106/8	橡膠製品製造業	197.9	195.4	175.9	179.0	22.0	16.4
106/1	基本金屬製造業	163.1	151.5	144.2	141.7	18.9	9.8
106/2	基本金屬製造業	163.9	149.1	143.0	140.4	20.9	8.7
106/3	基本金屬製造業	205.3	196.0	184.0	181.6	21.3	14.4
106/4	基本金屬製造業	167.5	152.5	145.5	142.4	22.0	10.1
106/5	基本金屬製造業	181.1	168.0	160.8	158.6	20.3	9.4
106/6	基本金屬製造業	196.1	186.2	177.7	177.4	18.4	8.8
106/7	基本金屬製造業	179.7	166.8	161.8	157.7	17.9	9.1
106/8	基本金屬製造業	197.0	182.6	177.6	172.7	19.4	9.9
106/1	金屬製品製造業	155.5	149.4	142.8	140.4	12.7	9.0
106/2	金屬製品製造業	151.5	146.3	139.1	137.6	12.4	8.7
106/3	金屬製品製造業	192.5	185.4	177.5	174.7	15.0	10.7

106/4	金屬製品製造業	159.2	151.4	144.7	141.4	14.5	10.0
106/5	金屬製品製造業	173.6	167.1	159.6	156.7	14.0	10.4
106/6	金屬製品製造業	188.0	181.8	174.3	172.0	13.7	9.8
106/7	金屬製品製造業	175.5	167.0	161.6	158.1	13.9	8.9
106/8	金屬製品製造業	191.5	183.0	177.1	174.1	14.4	8.9
106/1	電子零組件製造業	162.8	164.9	144.5	144.9	18.3	20.0
106/2	電子零組件製造業	158.9	159.5	140.2	139.9	18.7	19.6
106/3	電子零組件製造業	192.7	189.7	174.2	169.5	18.5	20.2
106/4	電子零組件製造業	165.1	166.8	146.2	145.6	18.9	21.2
106/5	電子零組件製造業	179.8	179.9	160.4	158.2	19.4	21.7
106/6	電子零組件製造業	190.0	188.2	171.0	167.1	19.0	21.1
106/7	電子零組件製造業	183.1	185.1	164.8	162.8	18.3	22.3
106/8	電子零組件製造業	196.9	196.3	177.6	173.0	19.3	23.3
106/1	電力設備製造業	155.7	151.4	141.6	140.2	14.1	11.2
106/2	電力設備製造業	148.5	145.0	136.0	135.0	12.5	10.0
106/3	電力設備製造業	193.9	190.3	178.6	177.1	15.3	13.2
106/4	電力設備製造業	158.2	154.4	144.2	142.4	14.0	12.0
106/5	電力設備製造業	172.4	169.5	158.6	156.9	13.8	12.6
106/6	電力設備製造業	188.2	183.3	174.4	171.3	13.8	12.0
106/7	電力設備製造業	176.3	172.3	163.7	161.8	12.6	10.5
106/8	電力設備製造業	186.8	185.9	174.3	175.9	12.5	10.0
106/1	機械設備製造業	156.7	151.9	142.6	141.2	14.1	10.7
106/2	機械設備製造業	150.5	146.8	136.4	136.3	14.1	10.5
106/3	機械設備製造業	195.5	192.1	178.9	179.5	16.6	12.6
106/4	機械設備製造業	157.9	154.3	142.3	142.6	15.6	11.7
106/5	機械設備製造業	174.3	169.3	157.9	157.6	16.4	11.7
106/6	機械設備製造業	192.7	187.5	176.0	175.5	16.7	12.0
106/7	機械設備製造業	178.4	170.0	161.7	160.8	16.7	9.2
106/8	機械設備製造業	193.9	185.4	176.5	176.0	17.4	9.4
106/1	汽車及其零件製造業	158.0	153.9	140.9	140.6	17.1	13.3

106/2	汽車及其零件製造業	154.5	148.5	138.2	135.5	16.3	13.0
106/3	汽車及其零件製造業	196.2	191.5	177.2	176.2	19.0	15.3
106/4	汽車及其零件製造業	160.1	154.4	141.8	139.9	18.3	14.5
106/5	汽車及其零件製造業	173.2	168.0	153.9	153.0	19.3	15.0
106/6	汽車及其零件製造業	192.8	187.9	175.1	173.4	17.7	14.5
106/7	汽車及其零件製造業	181.4	174.7	161.4	160.6	20.0	14.1
106/8	汽車及其零件製造業	192.3	185.0	173.2	172.6	19.1	12.4
106/1	其他運輸工具及其零件製造業	158.4	154.5	142.2	140.8	16.2	13.7
106/2	其他運輸工具及其零件製造業	150.5	149.1	136.3	136.0	14.2	13.1
106/3	其他運輸工具及其零件製造業	196.1	193.8	179.4	178.5	16.7	15.3
106/4	其他運輸工具及其零件製造業	157.9	153.5	141.4	139.5	16.5	14.0
106/5	其他運輸工具及其零件製造業	173.8	168.6	156.6	154.8	17.2	13.8
106/6	其他運輸工具及其零件製造業	192.2	185.9	175.6	172.7	16.6	13.2
106/7	其他運輸工具及其零件製造業	178.5	177.3	162.0	163.6	16.5	13.7
106/8	其他運輸工具及其零件製造業	194.1	191.7	177.4	177.5	16.7	14.2
106/1	電力供應業	154.0	145.2	143.9	143.9	10.1	1.3
106/2	電力供應業	155.2	145.4	143.9	143.8	11.3	1.6
106/3	電力供應業	201.6	184.9	182.1	183.3	19.5	1.6
106/4	電力供應業	154.4	145.2	143.9	143.9	10.5	1.3
106/5	電力供應業	167.3	158.5	158.7	157.2	8.6	1.3
106/6	電力供應業	206.2	184.6	182.4	183.6	23.8	1.0
106/7	電力供應業	191.2	168.8	167.9	167.8	23.3	1.0
106/8	電力供應業	198.1	184.7	183.9	183.9	14.2	0.8
106/1	公共汽車客運業	184.9	157.1	149.7	147.0	35.2	10.1
106/2	公共汽車客運業	178.5	154.9	146.9	145.3	31.6	9.6
106/3	公共汽車客運業	211.7	183.9	180.6	177.1	31.1	6.8
106/4	公共汽車客運業	179.8	150.2	147.0	143.2	32.8	7.0
106/5	公共汽車客運業	197.7	169.2	162.4	158.9	35.3	10.3
106/6	公共汽車客運業	206.7	181.3	178.2	174.8	28.5	6.5
106/7	公共汽車客運業	199.0	173.1	169.2	165.6	29.8	7.5

106/8	公共汽車客運業	212.5	189.6	184.3	181.7	28.2	7.9
106/1	會計服務業	143.7	144.0	138.6	139.5	5.1	4.5
106/2	會計服務業	151.7	149.4	139.0	138.9	12.7	10.5
106/3	會計服務業	196.5	190.9	179.4	178.3	17.1	12.6
106/4	會計服務業	161.8	157.3	141.2	141.8	20.6	15.5
106/5	會計服務業	183.8	181.1	159.3	160.5	24.5	20.6
106/6	會計服務業	197.7	189.5	172.8	171.5	24.9	18.0
106/7	會計服務業	169.8	169.2	164.6	164.9	5.2	4.3
106/8	會計服務業	197.3	191.5	177.8	177.7	19.5	13.8
106/1	保全及私家偵探服務業	220.6	174.0	198.7	164.6	21.9	9.4
106/2	保全及私家偵探服務業	207.3	165.8	186.4	156.1	20.9	9.7
106/3	保全及私家偵探服務業	234.8	196.3	214.4	188.4	20.4	7.9
106/4	保全及私家偵探服務業	214.6	170.7	194.7	162.4	19.9	8.3
106/5	保全及私家偵探服務業	221.9	182.3	202.9	175.1	19.0	7.2
106/6	保全及私家偵探服務業	227.7	194.2	208.9	187.1	18.8	7.1
106/7	保全及私家偵探服務業	226.1	198.5	206.6	185.3	19.5	13.2
106/8	保全及私家偵探服務業	232.4	207.8	213.4	195.2	19.0	12.6
106/1	建築物及綠化服務業	168.5	156.7	153.0	151.7	15.5	5.0
106/2	建築物及綠化服務業	166.8	155.2	151.6	150.6	15.2	4.6
106/3	建築物及綠化服務業	195.1	185.0	181.8	180.4	13.3	4.6
106/4	建築物及綠化服務業	162.9	152.0	149.3	147.9	13.6	4.1
106/5	建築物及綠化服務業	179.4	168.5	165.5	163.9	13.9	4.6
106/6	建築物及綠化服務業	192.6	182.3	179.0	177.9	13.6	4.4
106/7	建築物及綠化服務業	175.3	173.1	168.2	169.8	7.1	3.3
106/8	建築物及綠化服務業	185.5	183.4	178.4	180.3	7.1	3.1